

※ 동 자료는 기관 내부 운영계획으로 작성됨

- 동 자료는 공공기관 인력운영을 위한 기초자료로 활용되며,
- 실제 인력규모는 관계부처 협의 등 과정에서 변동될 수 있음

'24~'26년 중기인력운영계획

2024. 2.

한 국 전 자 통 신 연 구 원

순 서

I. 기관 일반현황	1
1. 기관 개요	1
2. 예산 현황	2
3. 조직 현황	3
II. 그동안의 인력운영분석	4
1. 최근 3년간 인력운영 추이	4
2. 인력 운영에 대한 성과평가	7
III. 중기인력운영계획('24~'26년)	8
1. 중기인력운영 기본방향	8
2. 소요인력 현황 및 전망 [총괄]	16
3. 주요 사업단위별 인력운영 계획	18
[붙임] 연도별 증원 내역	28

I. 기관 일반현황

1 기관 개요

1. 연혁 및 주요업무

□ (연혁) 1976년 기관 설립, 2007년 공공기관 지정 후 2024년 1월 해제

* 現 기관장 : 방승찬(임기 : '22. 12. 14.~'25. 12. 13.)



□ (주요업무) 정보, 통신, 전자, 방송 및 관련 융합기술 분야의 핵심·미래기술을 연구개발하고, 성장동력 창출 및 성과확산을 통해 국가 경제사회 발전에 기여

연구개발					기업지원		서비스	
방송·통신, 미디어분야	SW·콘텐츠 분야	IT기반 융·복합분야	IT부품· 소재분야	IT분야 정보보호 및 표준화	연구개발 협력 및 기술응용	중소·중견기업 협력지원 및 기술사업화	전문인력양성 및 기술정책 수립지원	시험평가, 인증 등

□ (경영평가 결과) '우수' 등급('21년 기관운영평가 결과, '22년 미시행)

2. 재무 현황

(단위 : 백만원)

구 분	'18	'19	'20	'21	'22
▪ 자산	509,513	521,839	581,255	620,161	633,226
▪ 부채	208,369	215,049	261,752	273,905	280,543
▪ 자본	301,143	306,791	319,503	346,256	352,683
▪ 부채비율	69.19	70.10	81.92	79.10	79.55
▪ 영업이익	-3,919	-753	560	-4,307	-16,482
▪ 당기순이익	3,251	8,685	8,460	-422	3,215

※ 재정운영결과(회계기준으로 K-GAAP 채택)

2 예산 현황

□ 예산 편성 및 집행

구 분	'20	'21	'22	'23	'24
▪ 예산 편성(A)	635,538	643,493	650,366	688,673	612,849
▪ 예산 집행(B)	620,273	673,683	706,247	753,939	-

* 예산 집행은 '23년까지만 기재

□ 예산 편성 세부내역

< 수입예산 세부 내역 ('23년까지는 집행액, '24년은 편성액) >

(단위 : 백만원)

구 분	'20	'21	'22	'23	'24
【합계】	620,273	673,683	706,247	753,939	612,849
자체수입	528,968	573,553	600,929	641,313	511,248
정부순지원					
출연금	90,095	98,110	102,437	109,894	101,601
출자금	-	-	-	-	-
보조금	-	-	-	-	-
부담금·이전수입	-	-	-	-	-
위탁·기타수입	-	-	-	-	-
차입	-	-	-	-	-
기타	1,210	2,020	2,881	2,732	-

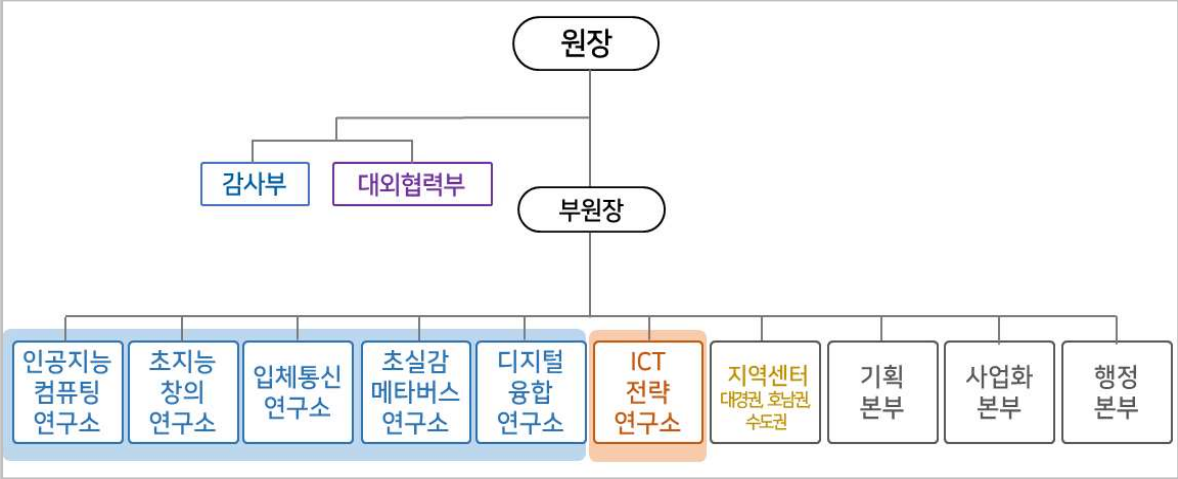
< 지출예산 세부 내역 ('23년까지는 집행액, '24년은 편성액) >

(단위 : 백만원)

구분	'20	'21	'22	'23	'24
【합계】	620,273	673,683	706,247	753,939	612,849
인건비					
정부예산	41,217	43,727	46,617	49,844	55,969
자체재원	176,580	177,447	180,044	176,554	186,237
경상경비	30,938	30,222	27,203	28,791	28,624
사업비	286,948	345,752	377,920	414,438	304,188
차입상환금	8,705	-	-	-	-
기타	75,885	76,535	74,463	84,312	37,831

3 조직 현황

□ 조 직 : 1부원장 6연구소 3본부 3센터 2부



※ '24. 2. 1. 기준

Ⅱ. 그동안의 인력운영분석

1 최근 3년간 인력운영 추이

구 분	'21년말	'22년말	'23년말
전체 정원(A=B+C+D)	2,337	2,312	2,299
상임임원(B)	1	1	1
일반정규직(C)	2,208	2,183	2,170
무기계약직(D)	128	128	128

□ 인력구조 분석

- (정원규모) 비정규직 전환으로 정원이 '19년 2,400명 규모로 확대되었다가 '19~'23 인력운영 효율화 전략에 따라 정원 감축 완료

< 최근 3년간 정·현원 현황 >

구분		2021년	2022년	2023년
정 원 (A)	연구직	1,915	1,890	1,872
	기술직	125	125	126
	행정직	169	169	173
	무기계약직	128	128	128
	소계	2,337	2,312	2,299
현 원 (B)	연구직	1,874	1,852	1,846
	기술직	125	125	125
	행정직	167	167	168
	무기계약직	118	121	123
	소계	2,284	2,265	2,262
정·현원차(A-B)		53	47	37

※ 직종·직급 분류시 상임임원은 행정직 책임급으로 분류

□ 인력운영 효율화 전략

- 비정규직 전환 정책에 따른 단기간 대규모 정원 확대 이후 조직 경쟁력 강화 및 체계적·효율적 인력운영을 위하여 5년('19~'23)간 총 166명의 정원을 감축

* ('19) △40명 → ('20) △35명 → ('21) △32명 → ('22) △29명 → ('23) △30명

- (연령별) 40대 이하 직원이 최근 3년간 약 7%p 감소, 50대 이상 중장년층 증가 추세가 가속화되는 등 고령화 심화

구분	2021년		2022년		2023년	
	인원수	%	인원수	%	인원수	%
20대	100	4.4%	80	3.5%	71	3.1%
30대	471	20.6%	488	21.5%	500	22.1%
40대	817	35.8%	723	31.9%	643	28.4%
40대 이하 소계	1,388	60.8%	1,291	57.0%	1,214	53.6%
50대	789	34.5%	850	37.5%	938	41.5%
60대	107	4.7%	124	5.5%	110	4.9%
50대 이상 소계	896	39.2%	974	43.0%	1,048	46.4%
합계(연도말 현원)	2,284	100.0%	2,265	100.0%	2,262	100.0%

- (직종별) '19~'23 인력운영 합리화(정원감축)로 인해 최근 3년간 연구직 소폭 감소

구분		2021년		2022년		2023년	
		인원수	%	인원수	%	인원수	%
정 규 직	연구직	1,874	82.0%	1,852	81.8%	1,846	81.6%
	기술직	125	5.5%	125	5.5%	125	5.5%
	행정직	167	7.3%	167	7.4%	168	7.4%
무기계약직		118	5.2%	121	5.3%	123	5.4%
합계		2,284	100.0%	2,265	100.0%	2,262	100.0%

- (직급별) 고령화 심화 추이에 따라 책임급 약 64% 유지

구분	2021년		2022년		2023년	
	인원수	%	인원수	%	인원수	%
원급	194	8.5%	176	7.8%	179	7.9%
선임급	494	21.6%	502	22.2%	517	22.9%
책임급	1,478	64.7%	1,466	64.7%	1,443	63.8%
무기계약직	118	5.2%	121	5.3%	123	5.4%
합계	2,284	100.0%	2,265	100.0%	2,262	100.0%

- (성별) ICT 분야 특성상 남성 비중이 높은 편이나 최근 3년간 여성 재직자 비중 약 1%p 증가, 여성과학기술인(연구직·기술직)도 0.7%p 증가

* '22년 공학계열 박사 졸업생 여성 비율: 14.8%(여성과학기술인육성재단)

구분		2021년		2022년		2023년	
		인원수	%	인원수	%	인원수	%
전체	남성	1,875	82.1%	1,855	81.9%	1,836	81.2%
	여성	409	17.9%	410	18.1%	426	18.8%
	계	2,284	100.0%	2,265	100.0%	2,262	100.0%
연구직 및 기술직	남성	1,717	85.9%	1,695	85.7%	1,680	85.2%
	여성	282	14.1%	282	14.3%	291	14.8%
	계	1,999	100.0%	1,977	100.0%	1,971	100.0%
행정직 및 무기 계약직	남성	158	55.4%	160	55.6%	156	53.6%
	여성	127	44.6%	128	44.4%	135	46.4%
	계	285	100.0%	288	100.0%	291	100.0%

- (전공별) 최근 3개년 간 전체 직원의 약 68%가 전자·정보통신(1위), 및 컴퓨터(2위) 전공 분야에 분포

구분		2021년		2022년		2023년	
		인원수	%	인원수	%	인원수	%
전자/정보통신		925	40.5%	930	41.1%	933	41.2%
컴퓨터		643	28.2%	615	27.2%	606	26.8%
소계		1,568	68.7%	1,545	68.2%	1,539	68.0%
인문사회교육*		325	14.2%	326	14.4%	309	13.7%
물리학		92	4.0%	90	4.0%	90	4.0%
그 외**		299	13.1%	304	13.4%	324	14.3%
합계		2,284	100.0%	2,265	100.0%	2,262	100.0%

* 인문사회교육: 행정직 및 실무직 다수전공

** 그 외: 금속/재료공학, 산업공학, 기계공학, 화학, 건축, 기술정책, 고분자공학, 교육, 생물학 등

2 인력운영에 대한 성과평가

- (총괄) '21 NST 기관운영평가 우수사례 선정(ETRI A아카데미 대외확산 및 운영), 연구몰입·연구역량 강화를 위한 인사정책 내재화 등을 통해 '22 교육기관대상(제28회 대한민국 인적자원개발 종합대회, 한국HRD협회) 수상 등

- (인력운영) 새정부 공공기관 혁신계획 이행을 위하여 기수립한 '19~'23 인력운영 합리화 전략과 연계, 정원감축을 성실히 이행하고, 국내·외 리쿠르팅 활성화로 R&R 기반 우수인재 지속 충원

- ▶ ETRI 중장기(2024-2028) 인력운영계획 수립('23. 7.)
- ▶ '23년: 정원감축 △30명, 신규채용 87명 완료
 - * 연구직 채용인원(63명)의 57.1%를 우수인재로 충원(36명)
- ▶ 과학기술 전문인력으로 성장경로 지원 및 연수기회 확대 위해 석사후연수연구원 제도 신설
 - * 학생연구원 55명 채용(위촉 33명, 학연학생 6명, UST 16명), '24년 석사후연수연구원 채용
- ▶ 장애인 고용확대 노력: 장애인 적합직무 신규 발굴 및 자체 인턴연수생 제도 신설하여 채용 확대

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
채용인원	3명	2명	5명	15명

- (맞춤형 인사제도) 연구행정 밀착지원 모니터링 기반 인력 운영, 우수성과자 보상강화, 일·가정 양립환경 조성 등

- ▶ 실무직 인력운영방안 4차 개정시행('23. 2.), 상시 원내공모제도 개선('23. 8.), 실무직원 등급조정 기준 제정·시행('23. 10.)
- ▶ 연구원 포상기준 개선 및 포상휴가제 신설계획 시행('23. 9.), 우수성과자 미래지향형 자율연구 지원 기본계획 수립('23. 11.) 등
- ▶ 자녀돌봄휴가 시간 단위 사용 개선('22. 7.), 겸업창업 관련 인사분야 준원규 개정('22. 12.), 육아시간 제도 시행('23. 9.) 등

- (개방형 인재교류 확대) 외부기관과 다양한 형태의 인력교류를 통해 우수인재 중심 개방·협력의 조직문화 조성

- ▶ 겸임교원/겸임연구원 제도 정비, 운영방안 수립·시행('23. 12)
 - * '23년 인재교류 49명(겸임교원 8명, 겸임연구원 41명)
- ▶ 글로벌 우수인재 채용 확대를 위한 영문공고 활성화(연수직 5월, 정규직 9월),
 - * '23년 외국인 채용 7명, 국제공동연구 파견 2명, 국제학술대회 참가(453명, 전년대비 93% 증가)

- (미흡사항) 외부기관(감사원, 국회, 주무부처 등) 지적사항 해당없음

Ⅲ. 중기인력운영계획 ('24~'26년)

1 중기인력운영 기본방향

1. 경영환경 분석 및 중기 경영목표

□ 거시환경 분석

정 책 환 경	사 회 환 경
[新성장 4.0전략 추진] <ul style="list-style-type: none"> • 12대 국가전략기술 중심 종합적인 국가성장전략 수립 • 초일류국가 도약을 위한 전략산업 초격차 확대 등 추진 [디지털 혁신에 집중] <ul style="list-style-type: none"> • 인공지능 3대 강국, 디지털 경쟁력 3위, 디지털 기반 1위 추진 • 대한민국 디지털 혁신과 인류의 보편적 가치 실현 등 제시 [출연(연) 기능 확대] <ul style="list-style-type: none"> • 출연(연)을 10대 전략기술 핵심 R&D 기획·수행 기관으로 육성 	[탄소중립 및 친환경 정책] <ul style="list-style-type: none"> • 세계 주요국의 탄소중립 선언 등 탄소중립이 글로벌 뉴노멀 • 적응적(Adaptive) 감축에서 능동적(Proactive) 대응 추진 • 저탄소·디지털 기술 등 강점기술 기반 탄소중립 선도 [인구구조 변화] <ul style="list-style-type: none"> • 저출산·고령화 및 과학기술 핵심동력(과학기술 인력) 감소 [공공기관의 사회적 책임 이행 요구] <ul style="list-style-type: none"> • 경제·사회 난제 해결을 위한 공공 R&D의 사회적 책임 요구
경 제 환 경	기 술 환 경
[미래 글로벌 공급망 선점] <ul style="list-style-type: none"> • 소·부·장 R&D 핵심품목 기술 내재화 및 글로벌 공급망 생태계 주도를 위한 도전적 연구에 선제적 투자 지속 [디지털 비즈니스 활성화] <ul style="list-style-type: none"> • 디지털이 산업을 근본적으로 변화시켜 산업구조 대전환 [플랫폼 경제 정착] <ul style="list-style-type: none"> • 사용자 경험 데이터 기반 AI 플랫폼 부각 • 데이터가 가치 창출 원동력, 데이터 기반 비즈니스 확대 	[기술 패권주의 심화] <ul style="list-style-type: none"> • 첨단기술 중심 미·중 및 글로벌 패권경쟁 격화 • 디지털 패권 경쟁 심화로 ICT의 영향력 및 기술민족주의 부상 [D·N·A 혁신 기반 新경제 창출] <ul style="list-style-type: none"> • 데이터(D)·네트워크(N)·인공지능(A) 고도화로 디지털 혁신 가속 • D·N·A + BIG3(시스템반도체, 바이오헬스, 미래차) 확산 • 新경제(디지털 지구, 메타버스 경제, 모빌리티 혁명) 창출 • 산업 전반의 초연결·초지능·초성능이 핵심 트렌드로 부상

[시사점]

- 초일류국가 도약 및 기술패권 해소를 위한 미래기술 확보, 디지털 혁신 및 글로벌 초격차 선도
- D·N·A 고도화 기반 산업 전반의 초연결·초지능·초성능 디지털 혁신 가속화 추진
- 디지털 혁신 등 ICT 강점기술 기반 출연(연) 차원의 탄소중립 프로그램 마련
- 경제·사회문제 등 현안 해결을 위한 국민체감 R&D 추진
- 소·부·장 국제선도를 위한 “원천설계+핵심소자+핵심부품” 일괄 연계한 시스템 완결기술 개발

□ 정부정책 분석

국가 디지털 대전환

- | | |
|---|-----------------------------|
| ■ '디지털 플랫폼' 위에서 국민, 기업, 정부가 함께 사회문제를 해결하고, 새로운 가치를 창출하는 정부 구현 | [윤석열 정부 110대 국정과제] |
| ■ 데이터·네트워크·인공지능 고도화로 전 영역의 디지털 전환 촉진 | [2023년도 국가연구개발 투자방향 및 기준] |
| ■ AI, 데이터, 클라우드, SW 등 충분한 디지털 자원 확보 | [대한민국 디지털 전략] |
| ■ 국민생활 전 부문에서 디지털 일상화 추진 | [과학기술정보통신부 2023년 주요업무 추진계획] |

국가 필수전략기술 육성

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ■ 6대(AI, AI반도체, 5G·6G, 양자, 메타버스, 사이버보안) 혁신기술 확보 | [대한민국 디지털 전략] |
| ■ 12대(4대 혁신선도, 4대 미래도전, 4대 필수기반) 국가전략기술 육성 | [국가전략기술 육성방안] |
| ■ 3대(新기술, 新일상, 新시장) 도전과제 및 15대(초격차) 프로젝트 추진
- 초일류국가 도약을 위해 전략산업 초격차 확대 등 도전과제 해결 | [新성장 4.0 전략'23년 추진계획 및 연도별 로드맵] |
| ■ 12대 국가전략기술 육성·관리를 통해 기술주권 확보 | [제5차 과학기술기본계획('23~'27)] |
| ■ 양자, 첨단바이오, 탄소중립, 6G, 메타버스, 블록체인 핵심기술 중점 육성 | [과학기술정보통신부 2023년 주요업무 추진계획] |
| ■ 12대 국가전략기술과 탄소중립 등 중점 투자분야 전략적 투자 강화 | [제1차 국가연구개발 중장기 투자전략(2023~2027)] |
| ■ 정보통신 기반기술(12대 핵심 대상기술 중심) 표준기술 확보 | [정보통신(ICT) 표준화 전략 2023] |
| ■ 한국전자통신연구원 조직 강화(AI반도체 분야 등) | [국산 인공지능 반도체를 활용한 케어-클라우드 추진방안] |
| ■ 인공지능, 5·6세대 이동통신 등 디지털 혁신기술 기술경쟁력 강화 | [2023년도 과학기술·정보통신기술 분야 연구개발사업 종합시행계획] |

국민 생활형 및 탄소중립 R&D 육성

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ■ AI·데이터를 활용한 디지털 재난관리체계 구축 | [윤석열 정부 110대 국정과제] |
| ■ 삶의 질 개선을 위한 국민생활형 투자 확대 | [정부R&D 중장기 투자전략('21~'23)] |
| ■ 국민이 신뢰할 수 있는 디지털 안심·포용사회 구현 | [과학기술정보통신부 2022년도 업무계획] |
| ■ 사회문제 해결을 위한 공공 연구개발 강화 | [2023년도 과학기술·정보통신기술 분야 연구개발사업 종합시행계획] |
| ■ 전략기술·탄소중립 등 도전과제 해결을 위한 임무중심 R&D 체계 도입 | [제5차 과학기술기본계획('23~'27)] |
| ■ 탄소중립 실현 등 기후위기 대응을 위한 핵심기술 확보 | [2023년도 과학기술·정보통신기술 분야 연구개발사업 종합시행계획] |

R&D 성과확산

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ■ 출연(연)의 선도적 IP 경영 강화 | [고품질 지식재산(IP) 창출을 위한 IP-R&D 실행방안] |
| ■ 예비창업부터 글로벌 유니콘까지 완결형 벤처생태계 구현 | [윤석열 정부 110대 국정과제] |
| ■ 정부 R&D로 창출된 성과 활용 비즈니스모델 발굴 및 상용화 과제 사업화 지원 | [제4차 연구성과 관리·활용 기본계획 (2021~2025)] |
| ■ 기저기술 창업 집중 지원 등 선순환 창업 생태계 고도화 | [제5차 과학기술기본계획('23~'27)] |
| ■ 공공(연)을 첨단기술 창업 요람化 | [제8차 기술이전-사업화 촉진계획('23~'25)] |

기술 선도국과의 협력

- | | |
|---|--------------------|
| ■ 美·EU 등 선도국과 공동연구, 인프라 공유 등 국가 간 협력 강화 | [윤석열 정부 110대 국정과제] |
| ■ 국제표준기구 의장단 수임, 표준특위 활동 등 선도국과 정책공조 | [국가전략기술 육성방안] |

미래 R&D 인재육성

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| ■ 출연(연)을 과학기술·디지털 우수인재 양성 기지화 | [과학기술정보통신부 2022년도 업무보고] |
| ■ 산·학·연 연구주체의 혁신역량 제고 지원 | [정부R&D 중장기 투자전략('21~'23)] |
| ■ 신산업·신기술 분야 핵심 연구인력 양성·확보 | [제5차 과학기술기본계획('23~'27)] |
| ■ 미래를 선도하는 핵심 과학기술·정보통신기술 인재 체계적 양성 | [2023년도 과학기술·정보통신기술 분야 연구개발사업 종합시행계획] |

공공기관 경영효율화

- | | |
|--|----------------------------|
| ■ 공공기관 ESG 역량 강화 | [윤석열 정부 110대 국정과제] |
| ■ 디지털 부문 에너지 효율화 및 환경·사회·투명(ESG) 경영 강화 | [2050 디지털 탄소중립 공동선언문] |
| ■ 기관별 자체 실정에 부합하는 갑질 근절대책 마련 시행 | [공공분야 갑질근절 종합대책을 위한 가이드라인] |

[시 사 점]

- 12대 국가전략기술 및 6대(AI, 반도체, 5G/6G, 양자, 메타버스, 사이버보안 등) 혁신기술 집중 개발
- 임무중심 R&D 체계 강화를 위한 중점전략기술별 책임목표제 운영 및 성과관리체계 가동
- 국민 삶의 질 개선 및 국민체감 R&D 추진
- 국제표준화기구 의장단 활동 확대 등을 통한 ICT 글로벌 리더십 발휘
- AI 통합교육 및 시스템 반도체 설계 교육 확대 등 핵심인재 육성 프로그램 강화
- 환경경영(탄소중립 등), 사회경영(산·학·연 협력 등), 윤리경영 등을 통한 출연(연) 차원 ESG 경영 필요

□ 수요분석

산·학·연

- | | |
|-------|--|
| 연구개발 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 산·학·연 연계를 통한 지역의 자강적 혁신기반 조성 및 지역혁신 선순환 체계 구축 기반 마련 ■ 지역 출연(연)의 지역혁신 임무지향성 강화로 지역혁신 기여도 제고 ■ 국민 실생활과 직결된 문제에 대해 기술적 해결책을 제시하는 사회문제 해결형 R&D 활성화 |
| 경영·지원 | <ul style="list-style-type: none"> ■ SW·AI 등 디지털 산업 성장에 대처할 수 있는 디지털 인재양성 ■ 기업 기술역량 강화를 위해 공공분야 연구인력 활용 기회 제공 ■ 중소·벤처기업 사업화 역량 강화 지원 |

* [수요발굴] 기술발전지도 2035(2022.6월, 학·연·관 등 전문가 자문), ICT 융합서비스 표준 프레임워크 개발(2021.12월, 산·학·연 전문가 239명 설문조사)

정 부

- | | |
|-------|---|
| 연구개발 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 국가전략기술과 탄소중립 전략로드맵 수립 등 임무중심 R&D 범부처 통합형 예산배분 추진 ■ 공공기관 주도 핵심원천기술 고도화 및 민·관 협업기반 시장 스케일업 추진 ■ 최고 수준의 인공지능 기술 확보를 위해 도전적 AI R&D 및 AI반도체 육성 |
| 경영·지원 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 출연(연)을 과학기술·디지털 우수인재 양성 기지화 ■ 혁신생태계의 핵심인 산·학·연 연구주체의 혁신역량 제고 ■ 출연(연) 성과관리, 활용, 기술이전 및 사업화 업무 활성화를 위한 지원조직 강화 |

* [수요발굴] 대한민국 디지털 전략(2022.9월) 및 국가전략기술 육성방안(2022.10월) 관련 ETRI 역할·수요 등 도출

ETRI 내부

- | | |
|-------|--|
| 연구개발 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 영향력 있는 중·대형 연구성과를 위한 전방위적인 대형과제 기획 등 연구사업 대형화 추진 ■ 연구본능(Innovation Spirit)을 자극하는 창의도전 연구영역에 대한 지원 확대 ■ 정부출연금사업 예산규모 지속적 확대 |
| 경영·지원 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 출연(연)간 ICT 융합연구 및 원내 협업연구 등 개방형 연구문화 확대 ■ 창의적, 열정적 연구를 위한 제도적 인센티브 및 몰입형 연구환경 구축 ■ 연구자 창업을 유도할 수 있는 창업문화 조성 |

* [수요발굴] 주니어보드 중심 기관혁신을 위한 'ETRI 탈바꿈' 추진반 운영(2022.1월~6월)

[시사 점]

- 지역특화산업 육성을 위한 산·학·연 협력 및 지역 현안해결형 사업·기술지원 강화
- 국민 실생활에 적용 가능한 사회문제 해결형 R&D 활성화
- 핵심원천기술 초격차화 추진 및 개방형 기획 강화
- 자율·책임의 연구환경 조성 및 창의·열정을 위한 동기부여 방안 다양화
- 연구자 창업 활성화를 위한 창업문화 조성

□ 연구역량 분석

■ 국가연구개발 우수성과 100선 최다 배출

국가연구개발 우수성과 누적 140건

- '06년 국가연구개발 우수성과 100선 선정 제도 시행 이후 정보·전자 등 ICT 분야 우수성과 누적 140건 선정
- '06년~'22년까지(17회) 단일기관 기준 최다 우수성과 배출(12회)

구분	~'18년	'19년	'20년	'21년	'22년	누적
선정	99	13	9	10	9	140

■ 출연(연) 최상위 기술 사업화

출연(연) 기술이전 우수기관

- 출연(연) 최초 기술료 누적 1조원 초과 달성(창립~'22년)
- 25개 출연(연) 전체 기술료의 45% 차지

(단위 : 억원)

구분	'20년	'21년	'22년	전체합계
출연(연) 전체	1,229	1,239	1,254	3,722
ETRI	639	532	502	1,673
비중	51.9%	42.9%	40.0%	44.9%

* NST 성과확산 기초통계자료 분석('23.1.)

출연(연) 최다 사업화 성공

- ETRI 연구성과 활용 168社の 사업화 추진 및 성공사례 창출
 - 출연(연) 최다 창업기업 배출(78社)
 - 출연(연) 최다 연구소기업 배출(90社)
 - 출연(연) 최다 코스닥 상장(4社)

구분	~'19년	'20년	'21년	'22년	누적
창업기업	61	5	3	9	78
연구소기업	63	10	10	7	90

■ 국제표준 선도

국제표준 및 표준특허 주도

- 5G·방송·IoT·빅데이터·클라우드·인공지능·블록체인·디지털트윈 등 ICT분야 국내 최고 수준 국제표준 확보

국제표준제정	'19년	'20년	'21년	'22년	누적
ISO/ITU/IEC	44	89	36	37	206
사실 표준화기구	32	30	37	20	119

- 국제표준특허 누적 1,077건 확보

구분	~'18년	'19년	'20년	'21년	'22년	누적
표준특허	817	43	72	85	60	1,077

- 국제표준기구 의장단 선임을 통해 대한민국 기술 중심 국제표준 개발 우위 확보

의장단(에디터 이상)	'19년	'20년	'21년	'22년	누적
ISO/ITU/IEC	211	207	205	274	897
사실 표준화기구	27	29	31	26	113

- 3대 표준화기구(ISO/IEC/ITU) 기준 세계 5위 표준특허 보유
- 표준특허 11개 가입(AVC/H.264, DVB-T2, MPEG-Surround, MVC, AAC, HEVC, VP9, AV1, MPEG-H, VVC, Cellular IoT)

■ 주요 연구영역 기술수준 (ETRI R&R 기술수준 및 연구역량에 대한 인식조사 결과, '22.6., ETRI)

* ETRI R&R 상위역할의 33개 세부역할 기술수준 설문조사 : 산·학·연(비중 각 30% 내외) 외부 전문가(432명), 내부 전문가(203명)

초지능 분야

구분	ETRI 전문가		외부 전문가	
	세계1위	국내1위	세계1위	국내1위
복합자율지능	Google	네이버	Google	네이버
능동형 빅데이터	Google	네이버	Google	네이버
로봇 지능	Boston Dynamics, MIT	KAIST	Boston Dynamics, MIT	KAIST
지능자율이동체	Google, Tesla	ETRI	Google, Tesla	현대자동차
휴먼증강	MIT	ETRI	Google	삼성전자, 네이버

초성능 분야

구분	ETRI 전문가		외부 전문가	
	세계1위	국내1위	세계1위	국내1위
메모리 중심 컴퓨팅	Intel	삼성전자	Intel, 삼성전자	삼성전자
멀티 클라우드 컴퓨팅	Amazon, Google	네이버	Amazon	네이버
임베디드 지능화 컴퓨팅	Nvidia	삼성전자, ETRI	Nvidia	삼성전자
인공지능 프로세서	Nvidia, Google	ETRI	Nvidia, Google	삼성전자
양자컴퓨팅	IBM	KRISS, ETRI	IBM	KIST, ETRI

초연결 분야

구분	ETRI 전문가		외부 전문가	
	세계1위	국내1위	세계1위	국내1위
6G 이동통신기술	Qualcomm	삼성전자	삼성전자, Qualcomm, Ericsson, Huawei	삼성전자
광통신 원천기술	ETRI 등	ETRI	Finisar, MIT 등	ETRI
전파위성 원천기술	FCC, NIST	ETRI	NASA	ETRI
초저지연 네트워크	Qualcomm 등	ETRI	Cisco	ETRI
분산협업지능 IoT	Amazon, Google, Open AI 등	네이버	Google	네이버, 삼성전자, ETRI
초분산 자율 네트워크	5G-PPP, Huawei 등	삼성전자, ETRI	Cisco, MIT 등	삼성전자 등

초실감 분야

구분	ETRI 전문가		외부 전문가	
	세계1위	국내1위	세계1위	국내1위
초실감 공간 생성 및 체험 기술	Google, Facebook	ETRI	Google, Facebook	KAIST, 삼성전자, ETRI
초대용량 미디어 부호화 및 전송기술	MPEG (ISO/IEC JTC 1/SC 29)	ETRI	MPEG (ISO/IEC JTC 1/SC 29)	ETRI
초실감 콘텐츠 실시간 상호작용	Google, Microsoft	KAIST, ETRI	Facebook, Nvidia	삼성전자, KAIST, ETRI
오감·감성 인터랙션	MIT	KAIST, ETRI	MIT	KAIST, ETRI

□ 경영목표



□ 성과목표

디지털 주도권 확보		지속가능성장 실현	
임무·수요 중심 연구개발 혁신 및 국제선도	연구성과 확산체계 고도화로 산업혁신 기여	열정적·창의적 연구환경 구축	ESG 경영혁신 기반 확립
↕	↕	↕	↕
임무 중심 성장동력 기술혁신	연구성과 확산 통합전략 강화	우수인재 확보 및 교류 확대	탄소중립 연구프로세스 개선 및 실천(E)
수요 중심 R&D 강화	사업화 성과 선도 (IP 수익화 · 기술 이전 · 창업)	핵심인재 육성 및 동기부여 강화	상생 · 협력 사회적 가치 실현(S)
세계적 연구기관 도약 및 국제선도	산업 혁신성과 창출 (R&D 산업화율 · 스타기업)	연구몰입환경 조성 (소통과 참여 · 창의와 몰입 · 공유와 협업)	투명 · 윤리 경영체계 확산(G)

2. 중기 인력운영 기본방향

① R&R 및 중점전략기술 체계에 따른 중장기 인력운영방향 설정

- (운영방향) R&R, 중점전략기술 분야를 연계한 인적구조 개편 및 조직운영 강화를 통해 미래성장동력 연구개발 선도
 - * 한국전자통신연구원 2024-2028 중장기 인력운영계획 수립('23. 7.)
- (R&R) 과제와 인력운영전략을 연계한 연속적·전략적·임무지향적 조직운영을 통해 기관 고유임무(상위역할) 성공적 완수
 - * 강화형: 초지능, 초성능 / 집중형: 초연결, 초실감, 국가지능화
- (중점전략기술) 전략기술 분야 우수 인적자원 육성을 통해 핵심원천 R&D 역량 강화 및 연구생산성 향상
 - * 선도형: AI반도체/컴퓨팅, 보안, AI/SW, 6G(차세대통신), 메타버스, 융합기술
 - * 분임형: 양자, 첨단모빌리티, 첨단로봇/제조, 첨단바이오

② 중점전략기술 강화를 위한 인원배분 적정화

- (선도전략기술) 핵심전략·원천기술 확보 및 미래성장동력 기술 혁신을 위해 연구인력 운영 확대
- (분임전략기술) 다기관 협력연구를 강화하기 위해 연구인력 결집 및 공동운영
 - * 다자간 전략분야 협력얼라이언스 공동운영(분임전략기술 중심 협력체계)
 - * 양자간 세부분야 공동기획위원회 운영(ETRI-KAIST 양자대학원 등)

③ 잠재력 높은 우수인재 조기발굴을 위한 연수제도 활성화

- 석사후연구원(연수직) 제도 신설 운영 및 유관기관 연계 학생 연구원 유치 확대, 연구현장 중심 연수 통해 실무형 고급인재 육성
 - * 우수 연수직 선정하여 핵심인재로 성장할 수 있는 동기부여 방안 마련

④ 국제 선도를 위한 글로벌 인재채용 및 교류 활성화

- 국제공동연구 파견 및 국제학술대회 참가 확대, 글로벌 선도 연구기관 도약을 위한 선진국·개도국 글로벌 인재채용 활성화
- 글로벌 채용설명회 확대·강화 및 유관기관 협력, UST ETRI 스쿨을 통한 글로벌 인재 리크루팅 적극 추진

2 기관 소요인력 현황 및 전망(총괄)

□ 총괄전망

- (기본방향) 연구원 중점전략기술 및 사업 수주현황, 투자비중 등을 고려한 상위역할별 인력운영을 통해 기관 고유임무 완수

구분	'23		'26		증감 (B-A)
	인원(명)	비중(A)	인원(명)	비중(B)	
상위역할1(초지능)	422	18.4%	432	18.9%	0.5%p
상위역할2(초성능)	294	12.8%	332	14.5%	1.7%p
상위역할3(초연결)	387	16.8%	387	16.9%	0.1%p
상위역할4(초실감)	274	11.9%	260	11.3%	△0.6%p
상위역할5(국가지능화)	618	26.9%	575	25.2%	△1.7%p
기타(지원조직 등)	304	13.2%	302	13.2%	-
합계	2,299	100.0%	2,288	100.0%	

□ 효율적 인력운영 추진

- (인력운영 효율화) 공공기관 혁신계획에 따라 R&R 기반 핵심 연구분야 외 단기·소형과제 축소하여 '19~'23년간 △166명 감축 완료, '24년 이후 정원 규모 내 적정인원 배분 및 효율적 운영 강화

* ETRI 자체 경영혁신 노력의 일환으로 기 수립한 인력운영 효율화 전략 성실 이행 완료

- (전략기술 연계) 초격차 기술 확보를 위해 12대 국가전략기술과 연계하여 연구원이 수립한 중점전략기술 및 R&R 중심의 효과적 인력운영 추진

- (별도정원) '25년도 퇴직예정자 감소에 따라 '24년도 별도정원 전년대비 11명* 축소

* 연구직 10명, 행정직 1명('26년까지 별도정원 현행 수준으로 유지)

< 기관 인력배치 현황 및 전망 >

(단위: 명)

중장기 경영목표	사업별 인력	'23년	'24년	'25년	'26년
기관 전체	소계	2,299	2,288	2,288	2,288
	일반정규직	2,171	2,160	2,160	2,160
	무기계약직	128	128	128	128
상위역할 1. 자율지능과 공존하는 초지능 정보사회 기반 제공	소계	422	427	432	432
	일반정규직	402	406	410	410
	무기계약직	20	21	22	22
상위역할 2. 성능한계를 극복하는 초성능 컴퓨팅 실현	소계	294	313	332	332
	일반정규직	280	298	316	316
	무기계약직	14	15	16	16
상위역할 3. 안전하고 스마트한 초연결 인프라 구현	소계	387	387	387	387
	일반정규직	369	369	369	369
	무기계약직	18	18	18	18
상위역할 4. 소통과 체험을 극대화하는 초실감 서비스 구현	소계	274	267	260	260
	일반정규직	261	254	247	247
	무기계약직	13	13	12	12
상위역할 5. 국가 지능화 융합기술 개발로 혁신성장 동인 마련	소계	618	592	575	575
	일반정규직	588	564	549	549
	무기계약직	30	28	27	27
기타(지원조직 등)	소계	304	302	302	302
	일반정규직	271	269	269	269
	무기계약직	33	33	33	33

* 연도별 정원:

- ('23년) 기관별 알리오 공시상 일반정규직(상임임원 포함) 및 무기계약직 정원 기준
- ('24년) 별도정원 조정분(△11명) 반영
- ('25~'26년) '24년과 동일 수준

* 사업별 정원 미관리기관이나, '24년도 사업계획 및 예산('23. 12.) 연계 상위역할별 정원 배분

- '24년도 별도정원 확정 통보 지연에 따른 정원 차이는 사업계획 및 예산 변경을 통해 반영 예정('24. 3.)
- 당초 수립된 '24년도 사업계획 및 예산은 별도정원 요구(안) 기준

3 주요 사업단위별 인력운영 계획

1. 인간 중심으로 자율지능과 공존하는 초지능 정보사회 기반 제공

① 사업개요

- 스스로 인지, 판단, 진화하고 협업하는 자율지능 핵심 기술을 구현하여 인간 중심의 초지능 정보사회 기반 제공

② 추진현황

- (예산) '21년 1,025억원 → '22년 1,194억원 → '23년 1,371억
- (인력) 최근 3개년 평균 투입인력 338명

< 최근 3년간 추진현황 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'21년	850	175	전체 직종별 정원 통합관리	334
'22년	1,019	175		378
'23년	1,197	174		397

* 예산규모: 연도별 사계 기준(자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금)

* 인력현황: 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

③ 인력배치 현황

- 일반정규직 377명 및 무기계약직 20명 등 총 397명

< 인력배치현황 >

(단위: 명)

구분	합계	책임급	선임급	원급	무기계약직
정원(A)	연구원 전체 직종별 정원 통합관리				
현원(B)	397	268	96	33	20
과부족(A-B)	-	-	-	-	-

* 현원: '23년 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

④ 사업 전망

- (핵심기술 확보) 국가 인공지능 경쟁력 강화를 위해 인간 수준의 인지·학습지능 및 자율지능 등 초지능 서비스 제공을 위한 원천기술 확보 및 국제 표준화 주도
- (복합인공지능) 언어, 시각 등 인간을 이해하고 능동적으로 정보를 분석하여 자율적으로 성장하는 복합인공지능 원천기술 확보 추진
- (자율지능시스템) 스스로 주변 상황을 판단하여 인간과 교감하는 상황 인지 자율지능 및 생체신호로 인간-기계를 연결하는 휴먼증강 핵심기술 연구
- (정부정책 연계) 12대 국가전략기술(인공지능, 첨단모빌리티, 첨단로봇·제조 등) 기반 성장기반 마련을 위한 원천기술 확보

⑤ 소요인력 전망

- AI 공존·협업기술 개발 등 국가 인공지능 경쟁력 강화를 위해 인력배치를 점진적 확대 운영

< 향후 사업량 및 소요인력 전망 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'24년	1,065	146	전체 직종별 정원 통합관리	427
'25년	1,080	146		432
'26년	1,080	146		432

* 예산규모:

- (공통) 자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금
- ('24년) 사업계획 및 예산 최초수립 기준('23. 12.)
- ('25년) 전년 대비 유사한 수준으로 증감 예상
- ('26년) 전년 수준 유지 예상

2. 성능한계를 극복하는 초성능 컴퓨팅 실현

① 사업개요

- 고성능 및 변혁적 컴퓨팅 시스템 구현으로 인류 난제와 국가 사회 문제 해결에 기여하는 컴퓨팅 인프라 제공

② 추진현황

- (예산) '21년 641억원 → '22년 765억원 → '23년 953억원
- (인력) 최근 3개년 평균 투입인력 208명

< 최근 3년간 추진현황 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'21년	613	28	전체 직종별 정원 통합관리	208
'22년	737	28		242
'23년	870	83		275

* 예산규모: 연도별 사계 기준(자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금)

* 인력현황: 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

③ 인력배치 현황

- 일반정규직 262명 및 무기계약직 13명 등 총 275명

< 인력배치현황 >

(단위: 명)

구분	합계	책임급	선임급	원급	무기계약직
정원(A)	연구원 전체 직종별 정원 통합관리				
현원(B)	275	185	67	23	13
과부족(A-B)	-	-	-	-	-

* 현원: '23년 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

4 사업 전망

- **(핵심기술 확보)** 대규모 인공지능 데이터 고속 처리를 위한 새로운 구조 기반의 고성능 컴퓨팅 기술 및 완전히 새로운 처리 방식의 변혁적 컴퓨팅 원천 기술 개발
 - **(고성능컴퓨팅)** 컴퓨팅 성능, 에너지 등 기존 프로세스 중심의 성능 한계를 극복하는 메모리 중심의 고성능컴퓨팅 기술 연구
 - **(AI 프로세서 및 양자)** 물리적 또는 전력소모량 한계를 가진 현재 컴퓨팅의 파괴적 혁신을 위한 인공지능 프로세서 및 양자컴퓨팅 기술 개발
- **(정부정책 연계)** 12대 국가전략기술(인공지능 반도체, 사이버보안, 양자 등) 기반 초격차 확보 위한 “K-클라우드 프로젝트” 완수, 기술패권 주도권 확보를 위한 게임체인저 기술 확보 목표

5 소요인력 전망

- 고성능 및 변혁적 컴퓨팅 분야 기술 개발을 통한 국가 지능화 인프라 제공을 위해 인력배치를 점진적으로 확대 운영

< 향후 사업량 및 소요인력 전망 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'24년	779	111	전체 직종별 정원 통합관리	313
'25년	833	111		332
'26년	833	111		332

* 예산규모:

- (공통) 자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금
- ('24년) 사업계획 및 예산 최초수립 기준('23. 12.)
- ('25년) 전년 대비 유사한 수준으로 증감 예상
- ('26년) 전년 수준 유지 예상

3. 안전하고 스마트한 초연결 인프라 구현

① 사업개요

- 물리·가상세계의 모든 개체가 안전하게 연결되어 자율적으로 상호작용하는 국가 신경망 실현을 통해 미래 초연결 사회 기반 제공

② 추진현황

- (예산) '21년 989억원 → '22년 1,132억원 → '23년 1,258억
- (인력) 최근 3개년 평균 투입인력 366명

< 최근 3년간 추진현황 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'21년	839	150	전체 직종별 정원 통합관리	322
'22년	959	173		358
'23년	1,083	175		364

* 예산규모: 연도별 사계 기준(자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금)

* 인력현황: 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

③ 인력배치 현황

- 일반정규직 347명 및 무기계약직 17명 등 총 364명

< 인력배치현황 >

(단위: 명)

구분	합계	책임급	선임급	원급	무기계약직
정원(A)	연구원 전체 직종별 정원 통합관리				
현원(B)	364	245	88	31	17
과부족(A-B)	-	-	-	-	-

* 현원: '23년 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

④ 사업 전망

- (핵심기술 확보) 한계제로 초연결, 지능화 인프라 등 초연결 인프라 구축을 위한 핵심 기술 조기 확보
 - (입체통신) 기존 속도·에너지의 한계를 극복하는 차세대 광통신 무선 전송 원천기술과 중거리 무선 에너지 전송 원천기술 확보 추진
 - (초연결지능화) 사람-사물-공간 간에 지능적인 연결 지원을 통해 초연결 인프라를 구축하는 분산협업 핵심원천기술 연구
- (정부정책 연계) ‘디지털 기반(인프라) 강국’ 실현 위해 차세대 네트워크(6G) 기술 상용화 및 표준화 R&D 추진, 민간협력 강화

⑤ 소요인력 전망

- 초연결 입체통신 및 초연결 지능화 분야 기술 개발을 위해 인력배치 규모 유지

< 향후 사업량 및 소요인력 전망 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'24년	967	83	전체 직종별 정원 통합관리	387
'25년	967	83		387
'26년	967	83		387

* 예산규모:

- (공통) 자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금
- ('24년) 사업계획 및 예산 최초수립 기준('23. 12.)
- ('25년) 전년 대비 유사한 수준으로 증감 예상
- ('26년) 전년 수준 유지 예상

4. 소통과 체험을 극대화하는 초실감 서비스 구현

① 사업개요

- 가상과 현실의 경계를 허무는 초실감 입체공간 기술개발로 감각 및 시공간 제약을 해소하여 현장감 있는 초실감 서비스 시대 선도

② 추진현황

- (예산) '21년 705억원 → '22년 816억원 → '23년 889억
- (인력) 최근 3개년 평균 투입인력 240명

< 최근 3년간 추진현황 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'21년	600	105	전체 직종별 정원 통합관리	229
'22년	682	134		258
'23년	770	119		257

* 예산규모: 연도별 사계 기준(자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금)

* 인력현황: 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

③ 인력배치 현황

- 일반정규직 245명 및 무기계약직 12명 등 총 257명

< 인력배치현황 >

(단위: 명)

구분	합계	책임급	선임급	원급	무기계약직
정원(A)	연구원 전체 직종별 정원 통합관리				
현원(B)	257	173	62	22	12
과부족(A-B)	-	-	-	-	-

* 현원: '23년 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

4 사업 전망

- (핵심기술 확보) 초실감 입체공간 및 디지털 감성 인터랙션 기술 등 초실감 서비스 제공을 위한 원천 기술 확보 및 국제 표준화 주도
- (입체공간미디어·콘텐츠) 초실감 공간에서 유저의 체험을 극대화하는 공간미디어 원천기술 연구 및 고품질-저지연 오디오 부호화 핵심기술 연구
- (초실감 상호작용) 인간의 오감·감성 정보 기반의 감성 콘텐츠 처리와 감성 인터랙션 원천기술 확보로 편리하고 안전한 국민 삶에 기여
- (정부정책 연계) 12대 국가전략기술 및 디지털 혁신 R&D(메타버스, 디지털트윈, 디스플레이 등) 기반 원천자립 및 주도기술 확보

5 소요인력 전망

- 오감·감성을 자극하는 초실감 입체공간 기술을 선도하는 초실감 서비스 실현을 위해 인력배치 규모 조정, 인력교류 활성화

< 향후 사업량 및 소요인력 전망 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'24년	692	107	전체 직종별 정원 통합관리	267
'25년	670	107		260
'26년	670	107		260

* 예산규모:

- (공통) 자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금
- ('24년) 사업계획 및 예산 최초수립 기준('23. 12.)
- ('25년) 전년 대비 유사한 수준으로 증감 예상
- ('26년) 전년 수준 유지 예상

5. 국가 지능화 융합 기술 개발로 혁신성장 동인 마련

① 사업개요

- 국민생활과 밀접한 경제·사회·산업시스템*의 지능화 혁신 융합 솔루션 및 사이버 위협 대응을 위한 정보보호 기술개발을 통해 혁신성장에 능동적으로 대응

* 국방, 안전, 의료, 제조, 행정, 도시교통, 에너지, 환경, 농축수산 등

② 추진현황

- (예산) '21년 1,931억원 → '22년 1,982억원 → '23년 2,002억
- (인력) 최근 3개년 평균 투입인력 614명

< 최근 3년간 추진현황 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'21년	1,587	344	전체 직종별 정원 통합관리	628
'22년	1,640	342		628
'23년	1,638	364		580

* 예산규모: 연도별 사계 기준(자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금)

* 인력현황: 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

③ 인력배치 현황

- 일반정규직 552명 및 무기계약직 28명 등 총 580명

< 인력배치현황 >

(단위: 명)

구분	합계	책임급	선임급	원급	무기계약직
정원(A)	연구원 전체 직종별 정원 통합관리				
현원(B)	580	391	140	49	28
과부족(A-B)	-	-	-	-	-

* 현원: '23년 연도말 현원기준(사업별 정원 미관리기관)

4 사업 전망

- (핵심기술 확보) ICT 기반의 지능화 혁신을 위한 지능화 핵심 플랫폼 제공 및 신뢰성 확보를 위한 정보보호 시스템 확보
 - (지능화솔루션) 국가 지능화 기반 마련을 위한 정책·표준 연구 및 지역 전략산업 기반 ICT 융합기술 고도화 연구 수행
 - (사이버보안) 개인의 데이터 사용권리를 보장하는 고신뢰 데이터 공유 기술 확보 등 사이버보안 및 신뢰 인프라 기술개발
- (정부정책 연계) 초연결 지능화 인프라 구축과 부처별로 차별화된 공공 Needs에 적합한 기술개발을 통해 혁신성장동력 창출 및 공공 수요 대응·사회적 현안 해결을 위한 R&D 추진

5 소요인력 전망

- 국가적 디지털 지능화 추진에 필요한 융합형 핵심기술 개발 등을 위해 인력배치 규모 유지, 인력교류 활성화

< 향후 사업량 및 소요인력 전망 >

구분	예산규모(억원)		인력 현황(명)	
	자체	지원	정원	현원
'24년	1,350	333	전체 직종별 정원 통합관리	592
'25년	1,303	333		575
'26년	1,303	333		575

* 예산규모:

- (공통) 자체: 수탁사업 등, 지원: 출연금
- ('24년) 사업계획 및 예산 최초수립 기준('23. 12.)
- ('25년) 전년 대비 유사한 수준으로 증감 예상
- ('26년) 전년 수준 유지 예상



(단위 : 명)

연도	증감현황	증감내역(증원사업명 및 증원사유 등)
'24년 정기	△11	소 계
	△11	정년퇴직자 수 감소에 따른 별도정원 축소
	-	
'23년 정기	△13	소 계
	△30	연구원 R&R 기반 사업구조 혁신(소규모/단기 수탁과제 감축) 노력에 따라 예산정원 축소(30명)
	17	별도정원 증가에 따른 신규채용
'22년 정기	△25	소 계
	△29	연구원 R&R 기반 사업구조 혁신(소규모/단기 수탁과제 감축) 노력에 따라 예산정원 축소(29명)
	4	별도정원 증가에 따른 신규채용
'21년 수시	2	소 계
	2	간접고용(전시관) 2명
	-	
'21년 정기	△32	소 계
	△32	연구원 R&R 기반 사업구조 혁신(소규모/단기 수탁과제 감축) 노력에 따라 예산정원 축소(32명)
	-	
'20년 정기	△35	소 계
	△35	연구원 R&R 기반 사업구조 혁신(소규모/단기 수탁과제 감축) 노력에 따라 예산정원 축소(35명)
	-	