

민원사항 조사결과

기업지원연구직 이직으로 인한 ○○○○ 침해 조치의 건

2014. 2. 5.

한국전자통신연구원 감사부



1. 접수 경위

☐ e-신문고 접수(2014.1.6.)

2. 민 원 인

☐ 성 명 : ○○○○

(HP. ○○○○-○○○-○○○○○ / ○○○○@○○.○○○)

3. 민원 사항

☐ 기업지원연구직 이직으로 인한 ○○○○ 침해 조치의 건

☐ 민원 주요 내용

① 기업지원연구직 지원 인력의 이직으로 인해 ○○○○○(민원인 회사)의 ○○○○ 침해가 있음.

② 기업지원연구직으로 파견된 ○○○○ ○○가 0000.0.00.로 ETRI로 복귀하였고, 경쟁회사인 (주)○○○○○○로 간 것으로 추정하고 있음.

- ○○○○ 박사의 지원 현황을 통지하여 주시기 바람.

※ ○○○○ 박사는 핵심영업기밀인 진단 ○○○○을 담당하였고 별도의 급여를 지급하고 영업기밀유지를 위해 최고의 연봉을 제시하였음.

※ (주)○○○○○○ 대표는 ○○○○○○의 국내외 영업총괄 팀장이었으며, 0000년 0월 00일 퇴사하고, 동년 00월 00일에 회사를 설립함.

③ ○○○○ 박사의 이직으로 인해 ○○○○을 침해하는 일이 있다면 이를 막기 위해 공정하고 엄단한 조치를 취해주시기 바람.

4. 민원사항 조사결과

☐ 기업지원연구직 지원 인력의 이직으로 인해 ○○○○○(민원인 회사)의 ○○○○ 침해와 관련하여(민원①항)

- 연구원이 귀사의 ○○○ 부사장님을 면담하고(0000.00.00.), 귀사를 방문하여 확인한 결과(0000.0.00.), 어떤 사안에 대해서 ○○○ 박사가 귀사의 ○○○○을 침해하였는지에 대하여서는 구체적으로 제시받지 못하였으며, 자체적으로 확인한 결과 ○○○ 박사가 기업지원계약에 따른 기업비밀보호에 대한 의무를 성실히 이행하고 있음을 확인하였음.

☐ 기업지원연구직으로 파견된 ○○○ 박사가 0000.0.00.로 ETRI로 복귀하였고, 경쟁회사인 (주)○○○○○○○○○○로 이직한 것에 대한 확인과 관련하여(민원②항)

- ○○○ 박사가 (주)○○○○○○○○에서 근무중인 사실을 확인하였으며, 민원인에게 이미 통보했음.

☐ ○○○ 박사의 이직으로 인해 ○○○○을 침해하는 일이 있다면 이를 막기 위해 공정하고 엄단한 조치와 관련하여(민원③항)

- 연구원은 보안과 청렴, 연구윤리 등에 대하여 엄격한 조치와 교육을 진행하여 온 바, 이번 민원건에 대해서도 당사자에 대한 지속적인 지도 감독 및 재교육을 통해 민원인 회

사의 ○○○○이나 기술이 보호될 수 있도록 만전을 기해 나갈 것입니다. 아울러 만일 ○○○ 박사가 민원인 회사의 ○○○○을 침해한 사실이 확인 될 경우 관련 규정에 따라 엄정한 조치를 취할 계획임.

□ 조사 결론

- 기업지원연구직원 이직으로 인한 ○○○○ 침해 사례를 발견하지 못했음.
- 기업지원연구직원 이직으로 인한 ○○○○ 침해 사례가 발생하지 않도록 관련부서에 관리에 만전을 기해 줄 것을 권고하였음.