

2019년 단체협약 개정 주요내용

1. 2019년 단체협약 개요

☐ 개정이유

- 단체협약 기간 만료(2017.11.13. ~ 2019.11.12, 2년)에 따른 단체협약 갱신 필요

☐ 조문 구성

- 전문, 본문 123개(현행 88개, 수정 28개, 신설 7개 조항, 삭제 1개 조항), 부칙 6개 조항

2. 주요 개정내용

☐ 협약체결권 및 적용범위

- (제2조 적용범위) 복수노조에 따른 교섭대표노동조합의 공정대표의무 준수를 위한 문구 반영

☐ 근로시간면제

- (제24조 근로시간면제 시간 및 인원) 노조법 제24조 제4항에 의거 근로시간면제한도에 대하여 단체협약에 구체적으로 명시

☐ 인사의 원칙

- (제34조 정년연장) 정년연장을 위해 노력한다는 조항 신설

☐ 연구원의 합리적 운영

- (제66조 연구활동지원) 과제미참여기간 출장비 등 경비 지원 조항 신설
- (제67조 사회적 책무) 연구원의 사회적 책무 조항 신설
- (제68조 일·가정양립) 일·가정양립과 사생활 보호 조항 신설

☐ 휴가

- (제80조 특별휴가) 배우자 출산휴가 10일로 확대, 자녀 학교 활동

참여를 위한 연가 2일(자녀가 3일 이상인 경우 3일) 신설

- (제85조 연차저축제) 연차저축제 도입 조항 신설

□ 후생 및 교육훈련

- (제108조 홍보관 및 주차장 확보) ETRI 홍보관 건설 및 주차공간 확보 명시
- (제113조 문화·체육·봉사의 날) 매월 1회 오후 문화·체육·봉사의 날 보장
- (제117조 창의연수) 연차저축제 등과 연계하여 활성화